

بسمه تعالی
وزارت کار و امور اجتماعی
« نمونه قرارداد کار »

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما/نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود.

۱) مشخصات طرفین: کارفرما/نماینده قانونی کارفرما

آقای/خانم/شرکت..... فرزند..... شماره شناسنامه/شماره ثبت:

به نشانی:.....

و کارگر آقای/خانم..... فرزند..... متولد..... شماره شناسنامه.....

شماره ملی..... میزان تحصیلات..... نوع و میزان مهارت.....

به نشانی:..... منعقد می گردد.

۲) نوع قرارداد: دائم موقت کارمعین

۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:.....

.....

۴) محل انجام کار:.....

۵) تاریخ انعقاد قرارداد:.....

۶) مدت قرارداد:.....

۷) ساعات کار:.....

میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است.

۸) حق السعی:

الف: مزد ثابت/مبروزانه/ساعتی..... ریال (حقوق ماهیانه..... ریال)

ب: پاداش افزایش تولید یا بهره وری..... ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

ج: سایر مزایا:.....

۹) حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر به حساب شماره..... نزد بانک.....

شعبه.....توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

۱۰) بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر

دستگاههای بیمه گذار بیمه نماید.

۱۱) عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل

در کارگاههای مشمول قانون کار- مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یکسال کار معادل

شصت روز مزد ثابت/ مبنا(تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲) حق سنوات و مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۷۸/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد پرداخت می شود.

۱۳) شرایط فسخ قرارداد: این قرارداد در موارد ذیل توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است. فسخ قرارداد..... روز قبل به طرف مقابل کتبا اعلام می شود.

.....
.....
.....
۱۴) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی کمک هزینه مسکن کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما یک نسخه نزد کارگر یک نسخه به تشکل کارگری(در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود.

محل امضاء کارگر:

محل امضاء کارفرما: